

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №8» (МБДОУ «Детский сад №8»)

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МБДОУ «Детский сад № 8»

_____ А.И.Порфирьева

Приказ № ____ от _____ 2014г

**Положение об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №8»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8» (далее – Учреждение) в соответствии со ст.26 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г № 273-ФЗ, Уставом Учреждения и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБДОУ «Детский сад №8» (далее – Общее собрание).

1.2. Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждением. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами Вилючинского городского округа в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными документами и локальными актами.

1.4. Решение общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными коллегиальными органами управления Учреждения.

1.6. Общее собрание собирается по необходимости, но не реже одного раза в календарный год.

1.7. Общее собрание работников возглавляется председателем общего собрания работников.

1.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми работниками.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.10.Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократичных форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников

3.1. К компетенции общего собрания работников относятся:

- рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего Учреждением;
- принятие коллективного договора;
- делегирование представителей работников для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчёта комиссии по ведению коллективных переговоров и администрации Учреждения о выполнении коллективного договора (при наличии такового);
- определение состава, численности и срока полномочий Комиссии по выплатам стимулирующего характера работникам Учреждения;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа возглавляющего забастовку;
- внесение предложений об изменениях и дополнениях в Устав Учреждения;
- разработка и принятие Устава Учреждения для внесения его на утверждение.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право;

- требовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников

5.1. В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание работников вправе принимать решение, если в работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

5.7. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа работников.

5.8. Решение общего собрания работников принимаются простым большинством голосов, присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием работников Учреждения.

5.9. Решение общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения: Педагогическим Советом, Советом Учреждения, через участие работников в заседаниях Совета Учреждения, Педагогического Совета; представление на ознакомление Совету Учреждения, Педагогическому Совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания работников; внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета Учреждения, Педагогических Советах Учреждения.

7. Ответственность Общего собрания работников

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года

8.4. Книга протоколов общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.